



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Nome / Cognome

**Maria Scinicariello**

Nazionalità

Italiana

### Esperienza professionale

Date

**04/2018 – in corso**

Nome e indirizzo del datore di lavoro

Prospetti soc. coop.

Tipo di attività o settore

Consulenza direzionale

Tipo di impiego

Presidente e socio della cooperativa

Principali attività e responsabilità

Progettazione e realizzazione di interventi di consulenza, formazione e ricerca nell'ambito del management pubblico e privato, della gestione etica d'impresa e della gestione culturale.

In particolare per la società ha coordinato e attuato i seguenti progetti:

- Supporto alla costruzione di un sistema di rendicontazione sociale e di stakeholder engagement di Elettronica S.p.a. (12/2018 – in corso)
- Supporto all'Assessment delle attività di Rilevanza e politiche sociali di FS (05/2018 – 03/2019)
- Supporto all'Aggiornamento del Piano di Prevenzione della corruzione dell'AO Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta (11/2018 – 02/2019)

Date

**11/2004 – 03/2019**

Nome e indirizzo del datore di lavoro

PublicMetrica s.r.l.

Tipo di attività o settore

Consulenza direzionale

Tipo di impiego

Libero professionista / Consulente e Docente

Principali attività e responsabilità

In qualità di libero professionista svolge attività di consulenza, ricerca e formazione manageriale in favore di pubbliche amministrazioni, enti non profit e aziende private, con competenze specifiche nell'ambito di:

- sviluppo di sistemi di rendicontazione sociale, valutazione di impatto ed elaborazione di Bilanci sociali, Bilanci di sostenibilità e Bilanci di genere
- avvio e gestione di processi di stakeholder management.
- definizione e implementazione di sistemi di gestione del rischio, con particolari competenze nell'ambito dei sistemi di prevenzione della corruzione e dei modelli penal-preventivi (legge 190/2012 e Dlgs 231/2001);
- sviluppo e implementazione di modelli di misurazione e valutazione delle performance, organizzativa e individuale;
- sviluppo e implementazione di sistemi di monitoraggio e di processi di Internal Auditing;
- progettazione e attuazione di piani di orientamento o rafforzamento della responsabilità sociale d'impresa;

In particolare, per il datore di lavoro in oggetto ha coordinato e attuato i seguenti principali progetti:

Supporto alla costruzione di un sistema di rendicontazione sociale della Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Dottori Commercialisti (10/2017 – 10/2018) e della Fondazione Bruno Kessler di Trento (05/2017 – 12/2018).

Supporto metodologico e operativo allo sviluppo di un sistema di gestione del rischio di corruzione, all'aggiornamento e all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione e trasparenza dell'AO Sant'Anna e San Sebastiano di Caserta (10/2017 – 02/2019 e 05/2016 – 04/2017).

Progettazione e realizzazione di un percorso di formazione sulla gestione del rischio, codice etico, data privacy e modello di organizzazione, gestione e controllo ex Dlgs 231/2001, rivolto a tutto il personale della CNPADC – Cassa Nazionale di Previdenza e Assistenza dei Dottori Commercialisti (03/2016 – 12/2016).

Progettazione e realizzazione di un corso di formazione e-learning sul modello di organizzazione, gestione e controllo ex Dlgs 231/2001, per conto della CNPADC (03/2017 – 06/2017)

	<p>Supporto al RPCT di ACI Informatica srl per il miglioramento del sistema di gestione del rischio di corruzione e sua integrazione con il MOG ex Dlgs 231/2001 e progettazione ed erogazione di un corso di formazione sulla suddette tematiche, destinato ai dirigenti dell'ente (05/2016 – 02/2017). Progettazione, docenza e animazione di un percorso di formazione e-learning e di laboratori sulla gestione del rischio di corruzione per i Responsabili e referenti della prevenzione della corruzione dell'ACI e degli AACC federati (12/2014 – 11/2015).</p> <p>Supporto metodologico e operativo per la costruzione di un sistema di rendicontazione sociale delle seguenti organizzazioni: Inarcassa (11/2010 – 03/2011); Direzioni della Regione Lazio (09/2009 – 02/2010); Istituto per il Credito Sportivo (03/2009 – 09/2009 e 05/2008 – 12/2008); Agenzia Sviluppo Lazio S.p.a (01/2006 – 04/2008); Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Bagheria (11/2007 – 06/2008); Assessorato alle Politiche del Lavoro e Formazione Professionale della Provincia di Pescara (03/2007 – 12/2007); Fondazione Torino Wireless (03/2006 – 07/2006); Accademia Nazionale di Santa Cecilia (11/2005 – 03/2006); Automobile Club Italia (ACI) (09/2005 – 01/2006); Agenzia Regionale BIC Lazio S.p.a (02/2005 – 06/2005); della Fondazione Bancaria della Cassa di Risparmio della Provincia di Teramo (TERCAS) (11/2004 – 01/2005).</p> <p>Supporto alla redazione del Libro Bianco dell'ICE (01/2008 – 04/2008)</p> <p>Gestione del processo di coinvolgimento delle principali categorie di stakeholder di Sviluppo Lazio e BIC Lazio (04/2007 – 12/2007), dell'Istituto per il Credito Sportivo (03/2009 – 09/2009)</p> <p>Componente del gruppo di lavoro di Laboratori di formazione-azione: "Laboratorio sulla Responsabilità e Rendicontazione sociale d'impresa", a cura della Camera di Commercio di Savona (11/2006 – 04/2007), "Laboratorio sul Bilancio Sociale dei Comuni dell'Umbria: un percorso formativo partecipativo", a cura dell'Arise Formazione e dell'ANCI Umbria (05/2006 – 04/2007); "III Laboratorio delle Banche Popolari sulla Corporate Social Responsibility (CSR)", promosso dall'Associazione Nazionale fra le Banche Popolari (07/2005 – 03/2006).</p>
Date	<b>07/2018-12/2018</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	<b>Ismeri Europa s.r.l.</b>
Tipo di attività o settore	Ricerca e consulenza
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente
Principali attività e responsabilità	Ha svolto attività di consulenza per lo sviluppo di un sistema di monitoraggio degli Enti vigilati dal Ministero del Lavoro e Politiche Sociali.
Date	<b>03/2017 – 07/2018</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Errepicomunicazione s.r.l.
Tipo di attività o settore	Consulenza direzionale
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente
Principali attività e responsabilità	In qualità di libero professionista svolge attività di consulenza in favore di aziende private sui temi della CSR e redazione di bilanci sociali. Nello specifico: - ha fornito supporto metodologico e operativo per la costruzione di un sistema di mappatura e misurazione delle attività di rilevanza sociale di Elettronica s.p.a. (02/2017 – 07/2018)
Date	<b>07/2011 – 02/2017</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	FormezPA
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente e Docente
Principali attività e responsabilità	In qualità di libero professionista ha svolto attività di consulenza e docenza in favore di pubbliche amministrazioni, nell'ambito di progetti finanziati, sui temi del risk management e della spending review. Nello specifico, di seguito i principali progetti: Progettazione e predisposizione di moduli, unità didattiche e video lezione per la realizzazione di un corso e-learning sulla gestione del rischio di frode e corruzione, rivolto a funzionari regionali, in particolare a funzionari delle Autorità di gestione dei fondi strutturali europei (12/2016 – 02/2017). Webinar sulla gestione del rischio di corruzione (12/2016; 11/2017) Attività di ricerca e analisi di prassi di spending review nelle amministrazioni nazionali e progettazione e sviluppo di un database per la loro divulgazione (10/2013 – 12/2014)

	Attività di progettazione e docenza sul tema della gestione del rischio di corruzione rivolta a funzionari della Regione Campania impegnati nell'attività di controllo del processo di gestione ed erogazione dei Fondi POR FESR 2007 – 2013 (05/2014 – 06/2014)
	Progettazione dell'attività di trasferimento di conoscenze e competenze sulla gestione del rischio di corruzione e sugli strumenti di prevenzione del rischio (05/2013 – 12/2013)
	Redazione del Vademecum sulla mappa del rischio: linee guida per l'adozione di processi di risk management applicati al rischio di fallimento etico (04/2013 - 05/2013)
	Sperimentazione del modello di analisi del rischio etico nell'ambito di alcuni obiettivi operativi afferenti al settore Ambiente (03/2012 – 12/2012)
	Implementazione del processo di Risk Management applicato al rischio di corruzione nella Regione Campania; nell'ambito del Progetto Etica coordinato dal ForomezPA (07/2011 – 12/2011)
Date	<b>01/2007 – 01/2016</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Struttura s.r.l.
Tipo di attività o settore	Consulenza direzionale
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente e Docente
Principali attività e responsabilità	In qualità di libero professionista ha svolto attività di consulenza e docenza sui temi della strategia, sistemi di controllo e sistemi di rendicontazione sociale. Nello specifico, di seguito i principali progetti: Verifica e valutazione del sistema di controllo (modello ex Dlgs 231/2001 e piano anticorruzione) di Roma Metropolitane s.r.l., alla luce delle nuove Linee Guida emanate dall'ANAC (11/2015 – 01/2016) Supporto formativo e tecnico ai Laboratori Urbani della Regione Puglia, per la costruzione di sistemi di misurazione e rendicontazione sociale e l'elaborazione del bilancio sociale di enti che operano nel settore culturale, nell'ambito dei percorsi peer to peer promossi dal CrLab (06/2013 – 12/2013) Supervisione e coordinamento per l'aggiornamento del sistema di misurazione e rendicontazione sociale e redazione del bilancio sociale 2012 di Manageritalia Roma (12/2012 – 04/2013) Referente tecnico del progetto "Social Value Scorecard", della Fondazione Itaca di Salerno (11/2007 – 05/2008) Referente tecnico del progetto "Bilancio di Missione partecipato", del Centro di servizi del volontariato "Il Melograno" di Larino (01/2007 – 09/2007)
Date	<b>06/2014 – 12/2014</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Istituto Guglielmo Tagliacarne
Tipo di attività o settore	Sistema camerale (CCIAA)
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente e Docente
Principali attività e responsabilità	Identificazione del modello e degli strumenti per l'analisi dei fabbisogni formativi e di professionalità nell'ambito del progetto "Sistema permanente di pianificazione e valutazione dell'Offerta formativa e di analisi dei fabbisogni di formazione continua" per Roma Capitale
Date	<b>01/2013 – 12/2014</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ministero dell'Interno, Piazza del Viminale n. 1 - 00184 Roma
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente
Principali attività e responsabilità	Supporto metodologico e tecnico alla realizzazione del Bilancio sociale e allo sviluppo e implementazione del processo di gestione del rischio di corruzione secondo la legge 190/2012
Date	<b>10/2013 – 10/2014</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Regione Sardegna
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente
Principali attività e responsabilità	Supporto metodologico e operativo all'adeguamento dei sistemi di misurazione delle performance organizzative e individuali al Dlgs 150/09 e alla definizione del Piano della Performance
Date	<b>03/2010 – 04/2012</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	SocialMetrica Performance s.a.s., Via dei Durantini, 320B – 00157 ROMA
Tipo di attività o settore	Consulenza direzionale
Tipo di impiego	Libero professionista / Consulente -docente - ricercatore

Principali attività e responsabilità	In qualità di libero professionista ha svolto attività di consulenza sui sistemi di rendicontazione sociale e coinvolgimento degli stakeholder, sui sistemi di controllo e e attività di ricerca. Nello specifico, di seguito i principali progetti: Supporto metodologico e operativo al processo di integrazione del Bilancio sociale e del Programma della trasparenza in ACI – Automobile Club d'Italia, attraverso il coinvolgimento degli stakeholder (09/2011 – 04/2012) Supporto metodologico e operativo allo sviluppo e implementazione del sistema di misurazione e rendicontazione sociale e del documento Bilancio sociale in ManagerItalia Roma (09/2011– 03/2012) Progettazione ed erogazione di un percorso di formazione - azione sui sistemi di misurazione e valutazione delle performance organizzative e individuali della Provincia di Grosseto (11/2010 – 05/2011) Sviluppo dei sistema di monitoraggio delle performance e della qualità dei servizi culturali, commissionato dal MIBAC, finalizzato alla definizione di un sistema di misurazione e valutazione delle performance dei servizi aggiuntivi culturali e della definizione del sistema di attori di controllo e governance (09/2010 – 11/2010) Progetto “Programma Retis”, finalizzato a supportare il committente nell'identificazione ed analisi dei meccanismi che agevolano l'integrazione lavorativa sul territorio del Comune di Roma di soggetti socialmente svantaggiati, commissionato da Programma Integra società cooperativa e dall'Assessorato alle Politiche Sociali del Comune di Roma (03/2010 – 09/2010)
Date	<b>12/2009 – 01/2010</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	Responsabile del progetto di supporto alla realizzazione degli incontri territoriali con gli stakeholder, propedeutici all'organizzazione della Conferenza Regionale sul lavoro, promossa dall'Assessorato Lavoro, Pari Opportunità e Politiche Giovanili della Regione Lazio
Nome e indirizzo del datore di lavoro	BIC Lazio
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Date	<b>01/2006 – 10/2007</b>
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente
Principali attività e responsabilità	Referente tecnico della fase di modellizzazione e sperimentazione del progetto Equal “L'Impresa Giusta” – Regione Abruzzo, supportando 7 cooperative sociali partecipanti al progetto alla redazione dei propri bilanci sociali
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Legacoop Servizi - Pescara
Tipo di attività o settore	Non profit
<b>Attività di ricerca</b>	
Date	<b>09/ 2016 – 12/2017</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Paolo Grassi
Tipo di attività o settore	Ricerca – Settore culturale
Tipo di impiego	Ricercatore - collaborazione
Principali attività e responsabilità	È stata realizzata una attività di ricerca sull'attuazione del dlgs 33/2013 e successive modifiche (Trasparenza) e relative ricadute gestionali nell'ambito degli operatori dello spettacolo dal vivo e sulla presenza a valenza di forme volontarie di trasparenza e accountability, quali il Bilancio di missione. La ricerca ha dato luogo alla pubblicazione “Quale trasparenza per i soggetti che operano nello spettacolo dal vivo?”, Quaderni della Fondazione Paolo Grassi, numero 7 – Anno 2016/2017.
Date	<b>12/2008 – 12/2014</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CISPA – Centro Interdipartimentale di Studi sulla Pubblica Amministrazione, Università di Roma Tor Vergata
Tipo di attività o settore	Università pubblica
Tipo di impiego	Ricercatore – assegnista di ricerca

Principali attività e responsabilità	<p>In qualità di assegnista di ricerca ha svolto attività di studio, pubblicazione e supporto metodologico a pubbliche amministrazioni sui temi del Performance management e sistemi di controllo, Social accountability e stakeholder engagement, Pari Opportunità.</p> <p>Nello specifico è stata titolare dei seguenti assegni di ricerca:</p> <p>Giugno 2014 – Dicembre 2014: “Promozione della cultura della legalità e lotta alla corruzione: performance, responsabilità etica e sociale in PA e imprese”.</p> <p>Luglio 2011 – Dicembre 2012: “Politiche e strumenti di gestione delle pari opportunità nelle pubbliche amministrazioni”.</p> <p>Dicembre 2008 – Dicembre 2010: “La rendicontazione sociale nel settore pubblico e non profit”.</p> <p>Si riportano, di seguito, i principali progetti di ricerca e ricerca applicata nell’ambito di pubbliche amministrazioni, realizzate durante i suddetti periodi di collaborazione:</p> <p>Ricerca e redazione paper sulle tematiche della gestione delle performance per il sito dedicato di Unioncamere</p> <p>Sviluppo delle Linee Guida per la definizione delle politiche di Pari Opportunità e la redazione del Bilancio di genere e sua integrazione nel ciclo di performance (d.lgs 150/09) per il sistema camerale</p> <p>Supporto tecnico – metodologico a 5 CCIAA - per conto di Retecamere e Unioncamere - per l’applicazione delle Linee guida sul Bilancio di genere.</p> <p>Redazione di un rapporto di ricerca contenente indicazioni metodologiche sul Risk Management nella Pubblica Amministrazione alla luce del Dlgs 150/2009, commissionato da Universitas Mercatorum</p> <p>Sviluppo delle Linee Guida per la redazione e attuazione del Piano triennale della trasparenza e integrità e sua integrazione nel ciclo di performance (d.lgs 150/09) per il sistema camerale</p> <p>Sperimentazione di modelli di rendicontazione sociale (identificazione di indicatori di performance e costruzione di un sistema di misurazione e valutazione) e di stakeholder engagement nell’area sviluppo settore primario della Regione Campania</p> <p>Sviluppo e sperimentazione del modello di rendicontazione sociale e di valutazione e certificazione della responsabilità sociale, specifica del settore sanitario, nell’ambito dell’AO San Camillo Forlanini di Roma.</p> <p>Supporto formativo e di indirizzo al progetto di rendicontazione sociale della Provincia di Grosseto</p> <p>Progettazione e gestione del corso di formazione in e-learning ai controller della Ragioneria Generale di Stato sui Controlli e il Risk Management.</p>
Date	<b>11/2008 – 06/2009</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Commissione Pari Opportunità della Legacoop Nazionale
Tipo di attività o settore	Organismo di rappresentanza - Settore Cooperativo
Tipo di impiego	Ricercatore - collaborazione
Principali attività e responsabilità	Ricerca sulla tipologia di occupazione femminile e le condizioni per favorire percorsi di carriera nell’ambito delle imprese cooperative. La ricerca ha dato luogo ad una pubblicazione “Il potenziale femminile nelle imprese cooperative: i principali risultati della ricerca”, Maggio 2010, Edizioni Cooperative s.c.a.r.l. – Roma
Date	<b>03/2008 – 09/2008</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Studi Politici, Facoltà di Scienze Politiche, Università degli Studi “La Sapienza” di Roma
Tipo di attività o settore	Università Pubblica
Tipo di impiego	Ricercatore - collaborazione
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca sul “Bilancio Sociale e Pubblica Amministrazione”, con particolare riguardo al caso di studio centrato sul comune di Tagliacozzo, sotto il coordinamento del Prof. Primo Mario Salani.
Date	<b>01/2006 – 07/2006</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Legacoop servizi s.c.r.l.
Tipo di attività o settore	Società di servizi - Settore cooperativo
Tipo di impiego	Ricercatore - collaborazione
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca che ha avuto ad oggetto l’analisi comparativa dei bilanci sociali delle cooperative sociali e la predisposizione delle linee guida sul processo di formazione del bilancio sociale nelle cooperative sociali. Attività di ricerca realizzata nell’ambito del progetto Equal – “L’Impresa Giusta” – Regione Abruzzo
Date	<b>02/2005 – 07/2005</b>

Nome e indirizzo del datore di lavoro	Centro italiano di ricerche e d'informazione sull'economia pubblica, sociale e cooperativa – CIRIEC
Tipo di attività o settore	Ricerca
Tipo di impiego	Ricercatore - collaborazione
Principali attività e responsabilità	Attività di ricerca sul “Bilancio Sociale per le aziende del trasporto pubblico locale: modelli di rendicontazione e “best practices” internazionali”.
<b>Attività di docenza</b>	
Date	<b>01/2019 – 04/2019</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Liceo Classico e Linguistico Statale “Carlo Alberto” di Novara
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione - Scuola
Tipo di impiego	Docenza – Libero professionista
Principali attività e responsabilità	Progettazione e realizzazione di un Laboratorio di formazione – azione su “Il processo di rendicontazione sociale: misurazione e rendicontazione del valore sociale e culturale generato dalle Istituzioni scolastiche”, rivolto ad un gruppo di docenti e personale ATA.
Date	<b>05/2017 – 01/2019</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MIUR - Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte e per la Calabria
Tipo di attività o settore	Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Docenza – Libero professionista
Principali attività e responsabilità	Per l'Ufficio Scolastico Regionale per il Piemonte ha svolto attività di progettazione, docenza e conduzione gruppi di lavoro sui temi della identificazione e analisi del rischio di corruzione nelle Istituzioni scolastiche, valutazione e ponderazione del rischio, identificazione, progettazione e monitoraggio delle misure di prevenzione del rischio di corruzione. (12/2017 – 01/2019) Per l'Ufficio Scolastico Regionale per la Calabria ha progettato e erogato un seminario su “La prevenzione della corruzione e la trasparenza nelle Istituzioni scolastiche”, rivolto ai dirigenti dell'USR e degli Istituti scolastici della regione Calabria.
Date	<b>09/2014 – 01/2018</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Istituto Guglielmo Tagliacarne
Tipo di attività o settore	Formazione sistema camerale
Tipo di impiego	Docenza – Libero professionista
Principali attività e responsabilità	Ha progettato ed erogato attività formative in presenza e in webinar sui temi della Gestione del rischio di corruzione, Performance management e controllo di gestione, destinate al personale di Unioncamere, delle CCIAA e loro aziende speciali. In particolare si menzionano i principali progetti di formazione <ul style="list-style-type: none"> <li>• docenza su “Il processo di risk management applicato al rischio di corruzione: aspetti normativi, metodologici e applicazione pratica”, rivolto al RPCT, ai dirigenti e funzionari delle Aree a Rischio dell'Azienda Speciali Silmpresa della CCIAA di Napoli, ai dipendenti della CCIAA di Frosinone e azienda speciale, ai dirigenti e al personale delle aree a rischio di Unioncamere.</li> <li>• progettazione e animazione di un laboratorio per il trasferimento di metodologia per la gestione del rischio di corruzione e l'identificazione e costruzione di supporti e strumenti ad hoc per il sistema camerale</li> <li>• docenza in modalità e-learning, su “Misurazione e Valutazione delle Performance” e su “Il controllo di gestione nel sistema camerale”.</li> </ul>
Date	<b>02/2011 – 12/2016</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Scuola Nazionale dell'Amministrazione - SNA
Tipo di attività o settore	Formazione – Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Docenza – Libero professionista

Principali attività e responsabilità	<p>Ha erogato attività formative, presso le sedi della scuola (Roma e Caserta) e presso le sedi di altre pubbliche amministrazioni, per conto della SNA, sui temi dello stakeholder engagement e della prevenzione della corruzione.</p> <p>In particolare è stata docente di prevenzione della corruzione nei seguenti corsi:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• “Prevenzione della corruzione e gestione dei rischi istituzionali” per il personale della Regione Sicilia;</li> <li>• “Corso specialistico per responsabili e referenti della prevenzione della corruzione”;</li> <li>• “Attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione”;</li> <li>• “Prevenzione e repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione. Il Piano Anticorruzione”, rivolto ai dirigenti della ASL Roma H e ai responsabili e referenti della prevenzione e della trasparenza della Regione Lazio;</li> <li>• “Il ruolo dei referenti della prevenzione della corruzione e dei referenti della trasparenza”, rivolto ai referenti di Lazio Service Spa;</li> <li>• “Corso specialistico per responsabili e referenti per la prevenzione della corruzione” dell’ISTAT e di Equitalia;</li> <li>• “Corso sulla disciplina dell’anticorruzione per il personale delle aree a rischio” rivolto al personale dell’Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini;</li> </ul> <p>È stata docente sul tema dello stakeholder engagement nei corsi dirigenziali della SSPA (ora SNA)</p>
Date	<b>2008 – 2012</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Giurisprudenza
Tipo di attività o settore	Università pubblica
Tipo di impiego	Cultrice di materia
Principali attività e responsabilità	Cultrice di materia in “Economia delle Aziende Pubbliche e Non Profit”, presso la cattedra del Prof. Luciano Hinna. Nello specifico ha svolto attività di Codocenze e docenze, predisposizione dei materiali didattici, supporto nella revisione delle tesi di laurea, supporto all’attività di valutazione studenti
Date	<b>05/2006 – in corso</b>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Vari enti di formazione, pubbliche amministrazioni e università
Tipo di attività o settore	Formazione
Tipo di impiego	Docente – Libero Professionista
Principali attività e responsabilità	<p>Svolge attività di docenza sui temi della Corporate Social Responsibility, rendicontazione sociale, sistema dei controlli interni, controllo di gestione e strategico, stakeholder engagement, performance management, risk management e della prevenzione della corruzione presso diversi enti pubblici e privati. A titolo esemplificativo si citano:</p> <p>Sui temi del performance management e prevenzione della corruzione: Università degli studi di Palermo, MIMAP presso l’Università degli studi di Foggia e l’Università di Macerata, Scuola Superiore di Amministrazione Pubblica e degli Enti Locali, ASL di Frosinone, ASL di Sanluri, ASL di Cosenza, ASL di Siena, Istituto Regionale Arturo Carlo Jemolo, Scuola Superiore della Polizia di Stato (SSPS) e Scuola Superiore dell’Amministrazione dell’Interno (SSAI), Speha Fresia soc. coop.</p> <p>Sui temi della CSR e della rendicontazione sociale: Compagnia San Paolo, Unicredit, BNL, ASVI, Speha Fresia soc. coop, Università degli Studi di Siena, Università degli studi della Basilicata.</p>
<b>Pubblicazioni</b>	<p>M. Scinicariello, “Le esperienze sulla RSI maturate nel progetto “L’Impresa Giusta””, in AA.VV, <i>L’Orientamento Responsabile. Approcci e prassi di Responsabilità Sociale d’Impresa</i>, Ottobre 2007, Camera di Commercio di Pescara</p> <p>M. Scinicariello, “Il potenziale femminile nelle imprese cooperative: i principali risultati della ricerca”, in AA.VV, <i>Il potenziale femminile nelle imprese cooperative</i>, Maggio 2010, Edizioni Cooperative s.c.a.r.l. – Roma</p> <p>M. Scinicariello, T. Selvaggio, F. Monteduro, “Responsabilità sociale d’impresa in tempo di crisi: ostacolo o opportunità?”, in <i>SETUP Impresa</i>, Maggio 2011.</p> <p>M. Scinicariello, I. Salerno, F. Monteduro, “Il Bilancio Sociale nelle organizzazioni non profit: esame critico delle Linee guida emanate dall’Agenzia per le Onlus”, in <i>SETUP Impresa</i>, Maggio 2011.</p> <p>M. Scinicariello, S. Mameli, “Lo stakeholder engagement: uno strumento per la trasparenza totale nelle PA” in L.Hinna, M. Marcantoni (a cura di) “Dalla riforma del pubblico impiego alla riforma della pubblica amministrazione”, Franco Angeli, 2011</p>

M. Scinicariello, "La rendicontazione sociale", in L. Hinna, F. Monteduro (a cura di), "Lezioni di economia aziendale. Manuale per gli studenti di facoltà non economiche", Maggioli Editore, 2012

M. Scinicariello, E. Bivona, La Corruzione. Analisi e gestione del rischio di fallimento etico, FORMEZ PA, Gangemi Editore, Roma, 2013

M. Scinicariello, Iemmi: "Bilancio di genere", "Pari Opportunità", "Stakeholder engagement", in L. Hinna (a cura di), Glossario della riforma della pubblica amministrazione. Le parole della performance in enti locali, regioni e loro organismi, Maggioli Editore, 2014.

M. Scinicariello, Il risk management nel sistema di prevenzione della corruzione nel sistema pubblico. Interpretazione e applicazione tra teoria, norma e prassi, Tesi di dottorato di ricerca in economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche, ciclo XXIV, A.A. 2014/2015.

M. Scinicariello, I. Salerno "Variabili culturali, territoriali e coinvolgimento degli stakeholder: dalla burocrazia alla gestione efficace delle policy di anticorruzione nelle pubbliche amministrazioni", Atti del XXXII Congresso geografico italiano - Sessione Cultura, legalità, territorio: il contributo della geografia e delle discipline storico-sociali agli studi sulla criminalità organizzata, Anno 2017

M. Scinicariello, "La domanda di trasparenza: stakeholder e strumenti di accountability", "Offerta e domanda di trasparenza nel settore dello spettacolo dal vivo", in L. Hinna (a cura di), Quale trasparenza per i soggetti che operano nello spettacolo dal vivo?, Quaderni della Fondazione Paolo Grassi, Numero 7 - Anno 2016/2017.

## Istruzione e formazione

Date	<b>2008 – 2016</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Dottore di ricerca in "Economia e gestione delle aziende e delle amministrazioni pubbliche" presso l'Università di Roma Tor Vergata, Facoltà di Economia, Dipartimento di Studi sull'Impresa (XXIV ciclo). Titolo conseguito con la discussione del progetto di ricerca: La gestione del rischio di corruzione nella pubblica amministrazione e negli enti a controllo pubblico, tenuta in data 27/06/2016. Coordinatore: prof.ssa Denita Cepiku, relatore: prof. Fabio Monteduro.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Economia, Dipartimento di Studi sull'impresa
Date	<b>2009</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Master di secondo livello in Innovazione e Management della Pubblica Amministrazione – MIMAP
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Università degli Studi di Roma Tor Vergata, Facoltà di Economia, Dipartimento di Studi sull'impresa
Date	<b>2004</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Qualifica professionale di Consulente di organizzazione e gestione aziendale conseguita con la frequenza al corso di alta formazione, della durata di 408 h, denominato "verso il Master in Economia Sociale e non profit", progetto Equal "Terra dei guerrieri"
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Abruzzo Sviluppo S.p.A (soggetto referente) e Dipartimento di Sistemi ed Istituzioni per l'Economia-Università de L'Aquila, finanziato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali, dalla Regione Abruzzo e dall'Università de L'Aquila
Date	<b>2003</b>
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Economia e Commercio con indirizzo aziendale Voto: 106/110
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Libera Università Internazionale degli Studi Sociali – LUISS Guido Carli di Roma

## Capacità e competenze personali

Madrelingua(e)  
Altra(e) lingua(e)  
Autovalutazione  
Livello europeo (\*)  
**Inglese**

**Italiano**

Comprensione				Parlato				Scritto	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale			
B1	Livello intermedio	B2	Livello intermedio	B1	Livello intermedio	B1	Livello intermedio	B1	Livello intermedio

Common of European Framework of Reference (CEF) level



Capacità e competenze organizzative	Capacità e competenze sviluppate nella pluriennale esperienza consulenziale, di formazione e ricerca; Coordinamento gruppi; Problem solving; Orientamento al risultato; Analisi e sintesi di scenari e dinamiche economiche e gestionali; Public speaking .
Capacità e competenze informatiche	Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare dei programmi applicativi Word, Excel, Power Point. Ottima conoscenza dell'utilizzo di Internet, Posta Elettronica e Social. Buona conoscenza del programma statistico SPSS 15.0.

**.Roma, 13/06/2019**