

ILARIA BUCCIONI

CN = BUCCIONI ILARIA
 O = STUDIO HR SRLS
 C = IT

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Ilaria Buccioni
Domicilio Residenza	
Telefono	
E-mail	
Nazionalità	
Data e luogo di nascita Codice Fiscale Partita Iva	

TITOLI

	<p>2011 Conciliatore professionale. Mediatore civile Bridge International - Roma votazione: Idoneo</p> <p>2009 Dottore di Ricerca in "Studi per la pace e risoluzione dei conflitti", sez. microsociale "Analisi e risoluzione dei conflitti interpersonali ed interculturali" - Tesi: <i>Relazioni interpersonali e conflitti nelle organizzazioni. Come le dinamiche relazionali influenzano la qualità di vita lavorativa.</i> Università degli Studi di Siena. votazione: Idoneo</p> <p>2006 Master scientifico culturale di II livello in "Studi per la pace e Risoluzione dei Conflitti" - Università degli Studi di Siena. votazione: Idoneo</p> <p>2003 Master di I livello in "Comunicazione e relazioni interpersonali" Università di Siena votazioni: 70/70 e lode</p> <p>1991 Laurea in lingue e letterature straniere Facoltà di Magistero- Università degli studi di Firenze. Tesi in Linguistica applicata votazione: 110/110 e lode</p>

ESPERIENZE LAVORATIVE IN AMBITO UNIVERSITARIO**ATTIVITA' DIDATTICHE**

2017-2018 Docente a contratto per l'insegnamento "Teoria e tecnica della consulenza organizzativa" (M-PSI/06), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 36 ore.
 2016-2017 Docente a contratto per l'insegnamento "Teoria e tecnica della consulenza

organizzativa" (M-PSI/06), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 36 ore.

2015-2016 Docente a contratto per l'insegnamento "Teoria e tecnica della consulenza organizzativa" (M-PSI/06), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 36 ore.

2014-2015 Docente a contratto per l'insegnamento "Teoria e tecnica della consulenza organizzativa" (M-PSI/06), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 36 ore.

2013-2014 Docente a contratto per l'insegnamento "Teoria e tecnica della consulenza organizzativa" (M-PSI/06), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 36 ore.

2012-2013 Docente a contratto per l'insegnamento "Management delle risorse umane" (SSD SECS-p/10), corso di laurea magistrale in Scienze per la formazione e la consulenza pedagogica nelle organizzazioni (LM85) per un totale di 30 ore.

2012-2015

Responsabile area della comunicazione e delle relazioni nelle organizzazioni presso Università degli Studi di Siena – Master I livello in counseling e formazione relazionale.

Docente di *Teoria e tecniche dell'educazione comunicativo-relazionale* presso Università degli Studi di Siena – Master I livello in counseling e formazione relazionale.

Dal 2011 – 2012

Responsabile dell'area "Gestione e trasformazione dei conflitti interpersonali" nel Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo dell'Università degli Studi di Siena.

Docente di *Teoria e tecniche dell'educazione comunicativo-relazionale* presso Università degli Studi di Siena – Master I livello in counseling e formazione relazionale.

Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale nel Corso di Perfezionamento post-laurea "Comunicazione e relazioni interpersonali.

Sviluppare l'intelligenza emotiva e la consapevolezza di sé e dell'altro" - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena per complessive 9 ore

2010-2011

Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale nel Corso di Perfezionamento post-laurea "Comunicazione e relazioni interpersonali.

Sviluppare l'intelligenza emotiva e la consapevolezza di sé e dell'altro" - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena per complessive 9 ore

2009-2010

- Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale nel Corso di Perfezionamento post-laurea "Comunicazione e relazioni interpersonali. Sviluppare l'intelligenza emotiva e la consapevolezza di sé e dell'altro" - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena per complessive 9 ore

- Docente di "Stili di leadership, comunicazione e modelli organizzativi" presso il Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 25

- Docente di "Teorie e tecniche per il team building e la gestione delle risorse umane" presso il Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 25

2010

Docente di "Customer relationship e customer care" presso il Master di primo livello in "Retail- MFI "Politecnico Milano N. ore. 16 ore

2007- 2009

Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale nel Corso di Perfezionamento post-laurea "Comunicazione e relazioni interpersonali. Sviluppare

l'intelligenza emotiva e la consapevolezza di sé e dell'altro" - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena per complessive 9 ore/anno

2006-2007

- Docente di "Principi e metodi di educazione comunicativo-relazionale-emozionale in ambito organizzativo" presso il Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 30

- Docente di "Teorie e tecniche di formazione delle abilità interpersonali" presso il Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 20

- Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale nel Corso di Perfezionamento post-laurea "Comunicazione e relazioni interpersonali. Sviluppare l'intelligenza emotiva e la consapevolezza di sé e dell'altro" - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena per complessive 9 ore

2005- 2006

- Docente di "Teorie e tecniche per il team building e la collaborazione" presso il Master di I livello "Counseling e formazione relazionale" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 20

- Docente di "Principi e metodi per la prevenzione e la gestione costruttiva del conflitto nei gruppi" presso il Master di I livello "Relazioni interpersonali, comunicazione e counseling" – Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo. Università degli Studi di Siena. Per complessive ore 20

- Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale – Corso di Perfezionamento post-laurea "Cultura e consapevolezza delle emozioni e dei sentimenti" Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo- Università degli Studi di Siena. per complessive 9 ore

2004-2005

- Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale – Corso di Perfezionamento post-laurea "Cultura e consapevolezza delle emozioni e dei sentimenti" Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo- Università degli Studi di Siena. per complessive 9 ore

2006-2011

Docente su "Gli aspetti relazionali della convivenza" presso il Master in "Gestione dei conflitti culturali ed interreligiosi" – Università degli studi di Pisa. per complessive ore 10/anno

2007

Docente di Teorie e tecniche della comunicazione interpersonale - Master in mediazione come strumento operativo all'interno degli ambiti familiare, penale e civile - Università degli Studi di Padova.- Facoltà di Psicologia. Ore complessive 12.

ATTIVITA' DI RICERCA

Dal 2017– in essere

Progetto di ricerca-intervento RETE ELSE del CNR-CERIS

Dal 2010 – in essere

Membro del Consiglio direttivo del CIRPAC – Centro Interuniversitario di studi per la pace, l'analisi e la mediazione dei conflitti" - Università di Siena, Università di Pisa, Università di Firenze, Università per stranieri di Perugia.

2016 Coordinamento ricerca intervento sulla "Salute Organizzativa" presso ERSU SpA – Pietrasanta (LU)

2013 Coordinamento ricerca intervento sulla salute organizzativa per Cooperativa di Legnaia - Firenze.

2012 Coordinatrice retesting progetto di ricerca sulla "Salute organizzativa" presso HDI Assicurazioni per conto Università degli Studi di Siena e Istituto Human Relations.

	<p>2008-2009 Progetto di ricerca intervento <i>Qualità della comunicazione e organizzazione del lavoro. Sviluppo della qualità di vita lavorativa e dei processi organizzativi</i> – Corpo di Polizia Municipale di Sesto F.no per conto Istituto Human Relations</p> <p>2007 - 2008 Coordinatrice di un progetto di ricerca sulla “Salute organizzativa” presso HDi Assicurazioni per conto Università degli Studi di Siena (Dir. Prof. Enrico Cheli).</p> <p>2006 – 2009 Coordinatrice per l’Italia del un gruppo internazionale di ricerca-intervento sulla conflittualità interpersonale e interculturale tra i giovani composto da: Università degli Studi di Siena, Università di Madrid, Università di Sheffield, Università di Lodz. Progetto finanziato dalla comunità europea.</p> <p>2006 -2007 Incarico della Regione Toscana per conto dell’Università degli Studi quale componente del gruppo di lavoro e del comitato di valutazione del Progetto Interregionale "Area Umanitaria Operatori/trici di pace - Mediatori/trici interculturali" per conto di Università degli Studi di Siena.</p> <p>Dal 2004 – in essere Membro del Comitato tecnico-scientifico del CIRPAC – Centro Interuniversitario di studi per la pace, l’analisi e la mediazione dei conflitti” - Università di Siena, Università di Pisa, Università di Firenze, Università per stranieri di Perugia.</p> <p>Dal 2003 – in essere Collaborazione alle attività di ricerca della cattedra di “Sociologia delle relazioni interpersonali” (Prof. Enrico Cheli) - Facoltà di Lettere e filosofia di Arezzo - Università degli Studi di Siena.</p>
--	--

<p>ESPERIENZE FORMATIVO-CONSULENZIALI</p>	<p>Ho lavorato per organizzazioni pubbliche e private, enti nazionali e internazionali per le seguenti tematiche:</p> <p>Dal 2009 Docente di comunicazione interpersonale nei percorsi di formazione per Mediatori/Conciliatori professionali.</p> <p>Dal 2014 AD della società di formazione e consulenza organizzativa Studio HR- Ricerca Innovazione e Sviluppo Organizzativo. www.studiohr.eu . Lo studio si occupa di:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Percorsi di consulenza al ruolo ➤ Percorsi di consulenza e formazione per la costruzione di equipe di lavoro efficienti, motivate e soddisfatte. ➤ Sessioni individuali di counseling aziendale e di coaching per il sostegno al ruolo, alla funzionalità organizzativa e alla persona. ➤ Indagini mirate sulla salute dell’organizzazione, sul clima relazionale, sulla qualità della vita lavorativa interdisciplinari ➤ Promozione culturale sui temi di pertinenza attraverso eventi, convegni e giornate di studio, pubblicazioni, costruzioni di reti. ➤ Innovazione e sviluppo <p>Dal 2007 Presidente dell’associazione Istituto Human Relations (equilibrio dinamico nelle organizzazioni). www.human-relations.eu. Istituto per la promozione della cultura del benessere organizzativo.</p> <p>Tra le reti sviluppate e in corso di sviluppo: U-theory network, IMO international, Rete</p>
--	--

Else (CNR), ToscanaIn, AIF, Manager Italia, AIDDA, confindustria.

Dal 2016

Membro del comitato scientifico della rivista *Leadership e management*.

Dal 2001

Libera professionista. Consulente organizzativa e al ruolo, progettista, formatrice, coordinatrice di progetti di empowerment individuale, di sviluppo socio-relazionale e organizzativo. Coordinatrice e progettista di ricerche-intervento sulla salute organizzativa.

Docente in percorsi di formazione formatori.

Incarichi espletati ed in corso

Da Marzo 2018 in corso

Invertenti di sviluppo Talent presso Findomestic Banca

Da Aprile 2018 in corso

Intreventi consulenziali e formativi presso Lazioinnova – Roma.

Da Giugno 2017 in corso

Interventi consulenziali per conto di Peolplerise srl – Padova.

(tra cui De Longhi international SpA, Zamperla SpA, VF international, Tecnosystem, Alcenero)

Da Febbraio 2015 in corso

Interventi a supporto sviluppo organizzativo per i settori HR di Veritas Spa.

Da Dicembre 2015

Salute organizzativa per ERSU Spa, interventi consulenziali e formativi a supporto SSL.

Da Febbraio 2016 in corso

Eventi formativi per Secretary.it. Interventi di formazione e sviluppo culturale per segretarie di alta direzione.

Da Marzo 2014 in corso

Docente percorsi formazione formatori alla sicurezza per fondazione Rubens Triva (Roma). Formazione formatori sicurezza sul lavoro.

Da Maggio 2014 in corso

Azienda Nomination – Firenze. Ricerca intervento sulla salute organizzativa della cooperativa, consulenza organizzativa, percorso di formazione e coaching per CDA, responsabili di primo e secondo livello.

Da Maggio 2013 in corso

Cooperativa di Legnaia – Firenze. Ricerca intervento sulla salute organizzativa della cooperativa, consulenza organizzativa, percorso di formazione e coaching per CDA, responsabili di primo e secondo livello.

Da Gennaio in corso 2013 Federazione BCC toscana - Firenze. Percorsi di consulenza individuale e formativi per figure potenziali.

Dal 2006 in corso

Consulenza organizzativa e al ruolo per i vertici aziendali in HDI Assicurazioni – Roma.

Dal 2007 in corso

Consulenza organizzativa e al ruolo per dirigenti in HDI Assicurazioni – Roma.

Dal 2007 in corso

Percorsi formativi di sviluppo organizzativo e empowerment individuale per dirigenti in HDI Assicurazioni – Roma.

Dal 2007 in corso

Percorsi formativi di sviluppo organizzativo e empowerment individuale per quadri e responsabili in HDI Assicurazioni – Roma.

Dal 2007 in corso

Percorsi di formazione per nuovi assunti per Federazione Banche di Credito Cooperativo e Bcc toscane su empowerment individuale, dinamiche comunicativo-relazionali, processi organizzativi, counseling organizzativo.

Dal 2007 in corso

Percorsi di sviluppo organizzativo e consulenza al ruolo Bcc toscane. Supporto nei processi di fusione aziendale.

Dal 2007 in corso

Percorsi di formazione per quadri/responsabili per Federazione Bcc e Bcc toscane su consulenza al ruolo, empowerment individuale, dinamiche comunicativo-relazionali, processi organizzativi, counseling organizzativo.

Dal 2010 in corso

Consulenza organizzativa, formazioni esperienziale sullo sviluppo delle competenze comunicativo- emotivo-relazionali per impiegati in HDI Assicurazioni – Roma.

Dal 2010 in corso

Percorsi di formazione per dirigenti per Federazione Bcc e Bcc toscane su consulenza al ruolo, empowerment individuale, dinamiche comunicativo-relazionali, processi organizzativi, counseling organizzativo.

Dal 2010 in corso

Percorsi di formazione outdoor per Sailing Challenge-HCSC rivolti a catene alberghiere, grandi aziende e agenzie di eventi, counseling organizzativo, outdoor.

Dal 2012 in corso

Percorsi di formazione outdoor per Sailing Challenge-HVSC rivolti a dimore storiche, grandi aziende e agenzie di eventi, counseling organizzativo, outdoor.

Maggio 2013 – 2015 Guaber spa in – Casalecchio di Reno. Consulenza e formazione per ufficio marketing. Percorso di Consulenza al ruolo per figure di coordinamento.

2011- 2014 Comune di Montevarchi - formazione su “Costruire efficienza e qualità del lavoro” – Personale amministrativo.

2010 -2013

Percorso di formazione e counseling organizzativo per dirigenti Comune di Sesto F.no *Costruire efficienza e qualità del lavoro nel Comune di Sesto Fiorentino.*

2010 - 2013

Percorso di formazione e counseling organizzativo per creazione nuovo sportello imprese unificato Comune di Sesto F.no *Costruire efficienza e qualità del lavoro nel Comune di Sesto Fiorentino.*

Dal 2010 - 2013 Consulenza organizzativa alla direzione generale Comune Sesto Fiorentino.

Dal 2010-2012

Percorsi di formazione per conciliatori professionali per le società Arbimedia e MC conciliazione e formazione.

2010-2011 Formazione sulle competenze comunicativo-emotivo-relazionali per reparto Terapie intensive Ospedale Gruccia di Montevarchi.

2011 Percorso consulenziale e formativo *Qualità della comunicazione* presso Linea

Comune – Firenze.

2011 Consulenza organizzativa vertici Linea Comune – Firenze.

2010 Percorso di formazione e counseling organizzativo per dirigenti Comune di Sesto F.no *Costruire efficienza e qualità del lavoro nel Comune di Sesto Fiorentino.*

2010 Comune di Montevarchi - giornata studio con workshop su *Benessere organizzativo.*

2008-2009 *Qualità della comunicazione e organizzazione del lavoro. Sviluppo della qualità di vita lavorativa e dei processi organizzativi* – Corpo di Polizia Municipale di Sesto F.no

2008 Percorso formativo e di counseling organizzativo sul “*Ruolo della leadership nel benessere dell’organizzazione*”. Percorso Promosso dal *CRED del Comune di Scandicci* per dirigenti dei comuni di Scandicci, Sesto F.no, Lastra a Signa, Signa, Fiesole, Calenzano.

2007 Progettazione e conduzione percorsi formativi e di counseling organizzativo per il *Comune di Sesto F.no* sulle competenze trasversali, la gestione della conflittualità e di ruolo “*Qualità della comunicazione e dell’organizzazione*” percorso rivolto a P.O. e funzionari. Il presente percorso ha previsto accanto all’attività di formazione/facilitazione percorsi di coaching/counseling individuali e supervisioni individuali e di gruppo.

2006-2007 Progettista, docente counselor organizzativo in percorso formativo e sulle competenze comunicativo relazionali e la gestione della conflittualità interna e con l’utenza: “*Dalla comunicazione interpersonale alla comunicazione interculturale*”. Agenti di Polizia Municipale dei comuni di Sesto F.no, Scandicci, Lastra a Signa, Fiesole, Calenzano.

2005-2007 Progettista, coordinatrice, docente nelle scuole e formazione operatori ASL: “*Teoria e Tecnica della comunicazione interpersonale per il Benessere Professionale*” in progetto di promozione della salute nelle scuole della Asl Bassa Val di Cecina – ENAIP. Destinatari ragazzi ed insegnanti delle scuole medie superiori. In essere dal 2005

2006-2009. Progettazione e conduzione percorsi sulle competenze emotive relazionali per il contesto sociale allargato. Comune di Arco di Trento.

2007-2008 Consulente per Comune di Prato su “*Progetto Multicultura*” rivolto al la sviluppo di competenze del personale interno.

2004-2007 Docente di Teoria e Tecnica della comunicazione interpersonale e della gestione emotivo-relazionale. Progettista, coordinatrice, docente nei progetti per il Comune di Firenze e Comuni limitrofi rivolti agli agenti di Polizia Municipale: “*Partecipare l’intercultura: un progetto di educazione comunicativo relazionale nel contesto multiculturale*”

2001-2004 Facilitatrice di gruppi di formazione e crescita per adulti su educazione comunicativo-emotivo-relazionale - c/o il centro La Natura dei Bimbi e Il Villaggio Globale di Bagni di Lucca. Il percorso formativo ha previsto un lavoro sulle dinamiche emotive relative alla gestione dello stress; la relazione e la gestione del tempo.

2004 - 2005

Docente di Teoria e Tecnica della comunicazione interpersonale. CIDI Brescia. Corsi di formazione per insegnanti su Educazione comunicativo - emotivo - relazionale. La gestione dello stress nel ruolo dell’insegnante.

2004 –2005 Docente di Teoria e Tecnica della comunicazione interpersonale. ITC Marchi di Pescia. Corso di formazione per insegnanti su educazione comunicativo-emotivo- relazionale. La gestione dello stress nel ruolo dell’insegnante.

	<p>2000-2001 Docente di Teoria e Tecnica della comunicazione interpersonale nel contesto multiculturale. Per associazione Nosotras – Progetti di educazione interculturale nella scuola. Docenze presso scuole medie inferiori e superiori di Firenze e Provincia.</p> <p>1991-2001 Responsabile uff. estero per azienda sett. Metalmeccanico e azienda di alta gioielleria, formazione del personale esterno.</p> <ul style="list-style-type: none"> • SIAF - Process Work • IMO Italia - La ricerca azione per lo sviluppo organizzativo sostenibile • IDEO - Human Centred Design Thinking • Massachusetts Institut of Technology (MIT) - ULab • Door to Innovation Pavia - Design Thinking • IMO Holland e CNR/CERIS Roma – Percorso per consulenti di leadership orizzontale. • C & C Milano – Certificazione per Coach Professionale ICF • Foresight Milano – Certificazione all’uso del Individual Effectiveness • Studio APS – Supervisione professionale • Studio APS – Milano Sofferenze e illusioni nelle organizzazioni. 2 edizioni • Studio APS- Milano Analisi dei processi organizzativi • Studio APS – Milano Formazione formatori per operatori senior • Studio APS – Milano Il counseling nelle organizzazioni • IACP - Corso sul metodo Gordon “PET” • Dott.ssa Alessandra Pessina - Supervisione di coaching. • Università di Siena - Master in comunicazione e relazioni interpersonali • Università degli Studi di Siena - Educazione emotiva per la scuola • Università degli Studi di Siena - Il disagio diffuso nelle organizzazioni • Università degli Studi di Siena - Il ruolo del Formatore nelle organizzazioni • Villaggio Globale - Accademia di psicosomatica olistica • Dott. Picard - Decondizionamento dalle paure • Dott. M. Disegni - Primal Therapy- Decondizionamento dall’infanzia • Associazione Nosotras - Percorsi sul sessismo e razzismo • Daniele Gabrielli - Gestione della comunicazione ecologica personale e di gruppo • Univ. Bocconi/Ass. Industriali – Marketing, comunicazione e direzione commerciale • Comune di Firenze – Disegno onirico • Istituto di terapie naturalistiche – Locarno (CH)-Tecniche di rigenerazione emotiva e psicosomatica • Villaggio globale – Educazione alla salute globale • Dott. Wolter - Unyo Mystica – L’uomo e la donna interiore
--	--

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI		
<i>MADRELINGUA</i>	Italiana	
<i>ALTRE LINGUE</i> •	Inglese, russo, francese, tedesco, ceco	

PUBBLICAZIONI	<p>Publicazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> • • Buccioni I., <i>Dinamiche relazionali e qualità della vita organizzativa</i>, in corso di pubblicazione. • Buccioni I. et altri, <i>Manuale per formatori sulla sicurezza</i>, Francoangeli, Milano, 2017. • Buccioni I. e Palma A, <i>Osare il futuro</i>, Aracne, Roma 2013. • Buccioni I., et altri, <i>Mediare le conflittualità</i>, Francoangeli, Roma, 2012. • Buccioni I e Venturi I., <i>Tra conflitto e mediazione</i>, Aracne, Roma, 2012. stampa. • Buccioni I., et altri., <i>La buona mediazione</i>, MC Edizioni, Milano, 2011. • Buccioni I., Cheli E. (cur.), <i>Benessere sul lavoro e qualità delle relazioni</i>, Aracne, Roma, 2010.
----------------------	--

- Buccioni I., et altri, *Comunicazione per la conciliazione di controversie*, MC Edizioni, Milano, 2011.
- Buccioni I., (cur), *Benessere, conflitto e organizzazioni*, ed. Aracne, 2008.
- Buccioni I. e Cheli E. (cur), *Benessere nelle organizzazioni*, ed. ISPESL, Roma, 2006.
- Benci V. e Buccioni I. (cur), *Cultura della pace e gestione dei conflitti interpersonali*, ed. Aracne, Roma 2005.
- Buccioni I. e De Luca M., *Mediaemozione*, ed. Comune di Firenze 2005.
- Buccioni I. e Cheli E. (a cura di), *Qualità della vita nei luoghi di lavoro* ed Comune di Firenze, 2005.
- Buccioni I. (a cura di), *Relazionarsi oggi*, ed. Comune di Firenze, 2004.

Saggi ed articoli:

- “Verso quale futuro organizzativo, in quale direzione?”, in *L'essere umano al centro del futuro*, Francoangeli, in corso di stampa.
- “Conflict and wellbeing at work. Interpersonal relationships and quality of life at work”, in *Labour, Education and Society Series*, Peter Lang Publishers, Frankfurt, in corso di stampa.
- “Entrare nel futuro attraverso l'approssimazione”, in *Leadership e Management*, n. 40, 2016.
- “Beni relazionali e felicità: quale percorso nel contesto lavorativo”, in *Leadership e Management*, n. 41, 2016.
- “Attualizzare il senso della formazione”, in *Leadership e Management*, n. 36 2016.
- “Company training: an unknown variable”, in in Spulcioni G., *Building culture in the organization*, Aracne ed., Roma, 2015.
- “La formazione questa sconosciuta”, in Spulcioni G., *Costruire cultura in azienda*, Aracne ed., Roma, 2015.
- “Le competenze comunicativo-emotivo-relazionali nella trasformazione del conflitto”, in P. Consorti, A. Valdambrini, *Gestire i conflitti interculturali ed interreligiosi. Approcci a confronto*, Plus, Pisa, 2009, pp. 31-52.
- “Educare le competenze comunicativo-emotivo-relazionali nelle relazioni di coppia.”, Brachi E. Buccioni I., in *atti del convegno Comunicazione e conflitti di coppia*, Arezzo, 2007, pp 131-150.
- “La rabbia: Questa familiare sconosciuta”, www.ancore.net.
- “La gestione costruttiva dei conflitti”. www.corem.it.
- “Peer education e valorizzazione della terza età: il ruolo degli anziani nel contesto sociale dei Piccoli Villaggi”, in *Salute e territorio* - rivista della Regione Toscana, 2005.

Relazioni a convegni, conferenze e giornate di studio:

- “Benessere/Malessere sul lavoro ed efficienza dell'organizzazione. Integrare formazione, consulenza e counseling/coaching. Convegno *Consulenza e formazione per costruire opportunità* Arezzo 2014. Università degli Studi di Siena.
- “Osare il futuro”. Convegno *Osare il futuro* Pistoia, 2012. Istituto Human Relations Comune di Pistoia, Confindustria Pistoia.
- “Benessere relazionale e qualità della vita lavorativa: i riscontri sociali e organizzativi”. Convegno *Benessere sul lavoro e qualità delle relazioni*, Arezzo. Università di Siena e Istituto Human Relations, 2009.
- “Conflict and well-being at work”. 8th ESA (European Sociological Association) Conference, Glasgow, 2007.
- “Valorizzare il capitale relazionale come sostegno alla qualità della vita professionale, giornata di studio organizzata da Università degli Studi di Siena e Ancore sul “Benessere nelle organizzazioni”, Firenze, 2005.
- “Ascoltare le proprie emozioni per relazionarsi con l'altro”, ciclo di conferenze organizzate da Università degli Studi di Siena e Ancore “Relazionarsi oggi”, Firenze, 2005.
- “L'importanza di comunicare con se stessi: come i conflitti interiori si riflettono sui nostri rapporti con il mondo esterno”, ciclo di conferenze organizzate da Università degli Studi di Siena e Ancore “Relazioni in armonia”, Firenze, 2004.

Iscritta a:

- ICF International
- ANCORE (Associazione Nazionale Counselor Relazionali), di cui sono socio fondatore nazionale e già presidente della sezione Toscana.
- AICO – Associazione Italiana Counseling
- Membro ESA – Associazione Europea di Sociologia.
- Membro Rete ELSE del CNR

Luogo e data: Firenze, 1 Settembre 2018

Autorizzo l'uso dei dati personali ai sensi della legge 196/2003 sulla tutela della privacy.

Ilaria Buccioni

Firma

da

ILARIA BUCCIONI

CN = BUCCIONI
 ILARIA
 O = STUDIO HR
 SRLS
 C = IT